

TRE PASSI VERSO L'INNOVAZIONE

In un recente articolo il MIT suggerisce tre approcci culturali a favore dell'innovazione:

- **Dominare l'ego personale**, attraverso chiari esempi dall'alto. Non stiamo lavorando per nutrire la propria immagine personale e per dimostrare quanto siamo bravi. Meglio ammettere le proprie difficoltà e i propri insuccessi. Questo favorisce comprensione e collaborazione
- **Essere continuamente ottimisti**, con una visione positiva su tutto, evitando ogni tipo di delusione creata dalle proprie frustrazioni
- **Celebrare ogni piccolo successo**. Le persone sono più produttive quando siano motivate da una visione positiva

Commenti

L'articolo suggerisce comportamenti piuttosto inconsueti nella tradizionale pratica gestionale. Siamo stati per decenni fortemente impressionati dal carisma di capi che avremmo voluto copiare. Abbiamo a lungo coltivato l'emulazione verso i colleghi, contando sulla auspicata preferenza dei capi nei nostri confronti. Ci siamo spesso compiaciuti dei nostri successi e abbiamo cercato di nascondere le nostre sconfitte. Ci siamo ritenuti bravi, senza averne il feedback dagli altri. Tutto questo deve essere oggi dismesso e dimenticato? Se per tanti anni il nostro comportamento è stato di un certo tipo, possiamo pensare che sia stato prodotto da una naturale predisposizione della mente umana, ancora valida attualmente. La risposta a questo problema non è facile. Tuttavia, vale la pena di non considerare come utopiche queste raccomandazioni, e di sottoporle ad una graduale sperimentazione. Si potrebbero presentare casi nei quali i cambiamenti subiti dal mondo potrebbero spingere a questa nuova visione, più umile ma più "umana".