

TALENTI INTERNI

Il MIT ha effettuato una ricerca sulle opportunità di carriera dei talenti interni. Il risultato rivela che la mobilità laterale in azienda offre vantaggi sia alla prestazione che alla soddisfazione delle persone. In realtà, molte aziende soffrono del fatto che l'opportunità di crescita delle carriere non è allineata con le necessità delle persone. 60% delle uscite dal proprio posto di lavoro negli Stati Uniti nell'ultimo anno risulta causato dalla carenza di opportunità di avanzamento di carriera. I suggerimenti per correggere questa situazione sono:

- Elevare il tasso di mobilità laterale in azienda
- Delegare più potere alle persone
- Espandere il menu delle opzioni di mobilità laterale
- Valersi di innovazioni tecnologiche nella gestione HR
- Integrare la mobilità laterale con altre pratiche dei talenti

Commenti

In passato l'eccellenza dei talenti aziendali spingeva i vertici aziendali a mantenerli per lunghi periodi nella stessa responsabilità di business e con una bassa mobilità laterale. Anche allora la rotazione dei talenti all'interno dell'azienda avrebbe migliorato l'innovazione aziendale e la soddisfazione delle persone. Il mondo di oggi esalta maggiormente queste tendenze. Anche i migliori talenti, e forse soprattutto loro, ambiscono a dimostrare in nuovi campi le loro eccellenti capacità. Qualora non le trovassero all'interno, non dovrebbe sorprendere il fatto che se le procurassero all'esterno.