

STRATEGIE e FORZA LAVORO

In un recente articolo il MIT esamina il problema di adattare le strategie post pandemia alle competenze necessarie. L'esperienza rivela che i lavori di basso profilo verranno dismessi o affidati alle macchine, mentre i previsti futuri lavori richiederanno nuovi addestramenti delle persone. I capi devono quindi risolvere il compito di individuare le future competenze e di preparare le persone per la loro realizzazione. Le domande che si pongono sono le seguenti:

- Quale sarà la nuova strategia della mia organizzazione?
- Possediamo i capi giusti per gestirla? I passi da seguire:
 - Analisi strutturale
 - Decisione sui cambiamenti
 - Creazione di relazioni
 - Aspetti empatici
 - Resilienza personale
- Alla fine, abbiamo disponibile la nuova forza lavoro?
- Quali sforzi produrre per mantenere l'impegno dei dipendenti a supporto dell'azienda?
- Come comunicare le novità alle persone?

Commenti

All'uscita dalla pandemia ogni azienda dovrebbe cercare di rispondere a queste poche ma impegnative domande per fare una scelta, che può variare da una sostanziale conferma delle tradizionali strategie ad un forte cambiamento di mercati e di business. Il grado di nuovo apprendimento delle persone sarà relativo alla scelta e potrà comportare possibili azioni esterne a fianco della struttura esistente.