

RIDEFINIRE il FUTURO delle ORGANIZZAZIONI

HBR pubblica i risultati di un'indagine di Bain & Company sulla riorganizzazione delle aziende a valle della pandemia. I punti principali emersi sono i seguenti:

- Rivedere i ruoli essenziali del business
- Ridefinire quello che appare veramente eccezionale
- Insistere sullo sviluppo del management
- Supportare la funzione HR con le tecnologie
- Approfondire la conoscenza tecnologica dei dipendenti
- Immaginare quello che il futuro chiederà all'azienda

Commenti

La letteratura gestionale giustamente è dedicata ai tempi posteriori alla pandemia e alle opportunità che si presentano per un possibile miglioramento organizzativo. Rivedere i futuri concetti del mondo del lavoro può essere più importante del tradizionale rientro nei consueti sistemi pre-pandemici. I suggerimenti che abbondano dalle indagini effettuate, anche se fattuali, comportano tuttavia cambiamenti soprattutto di comportamento. Il pensiero, come sempre, deve precedere le azioni di cambiamento. Il primo passo è capire e condividere prima del fare.