

MODELLO di LAVORO POST-PANDEMICO

Il MIT propone un modello di lavoro per la ripresa che si basa sulla realtà della ruota, con un mozzo centrale e i raggi. Il lavoro da remoto negli Stati Uniti è raddoppiato negli ultimi 12 mesi, con una persona su quattro da remoto. 77% dei lavoratori crede che l'assenza del contatto fisico abbia compromesso il loro benessere. Quindi emerge il modello citato di un primario ufficio centralizzato (il mozzo) e di una serie di uffici satelliti (i raggi) quale fondamentale guida della mobilità nello spazio di lavoro. Tale modello ibrido favorirebbe le opzioni e la flessibilità dei dipendenti, considerando il lavoro da remoto come raggi della ruota. Questo modello non è nuovo, in quanto già adottato negli aeroporti. Invece di gestire voli diretti con limitato numero di passeggeri tra due piccole località (raggi), le linee aeree hanno introdotto il cambio di aereo in un aeroporto centrale (mozzo) situato tra i due aeroporti. Nel business, questo modello consente ai dipendenti di lavorare nello spazio centrale, in uno degli uffici regionali o da remoto, con un risparmio di spazi maggiore del 50 %. Il modello ibrido richiede un particolare impegno per la condivisione della cultura aziendale. A tale scopo dovrebbero contribuire riunioni di team inter-funzionali che coinvolgono persone, siti e tempi. Gli spazi fisici nelle grandi città possono creare una cultura unificata che attira i talenti. Essi chiedono solitamente grande flessibilità. Istituire uffici satelliti in altre città può favorire il loro ingresso nel mondo del lavoro. Il modello di spazi centrali e di satelliti offre spazi per riunioni e per telefonate e video, e qualche spazio per lavori dedicati. I dipendenti non avranno più uffici individuali, ma potranno scegliere di lavorare al centro, nei satelliti e da remoto. Tutto questo influirà positivamente sui loro comportamenti e sull'efficacia del loro lavoro.

Commenti

Con l'approssimarsi della ripresa aumentano i modelli di lavoro ibrido che potrebbero permettere un'ampia scelta auspicata dalle persone per il loro benessere e garantire un'eccellente produttività aziendale. Non sono poche le aziende che già dispongono di un "quartier generale" in grossi centri e di una serie di uffici regionali in città minori. La similitudine della ruota è reale già da molto tempo. L'arricchimento di modelli causato dalla pandemia con l'aggiunta del lavoro da remoto offre ai lavoratori un ampio spettro di scelta.