

La GESTIONE dei TALENTI

Il MIT ha effettuato un'ampia indagine sulla gestione dei talenti. Essa mostra l'importanza non solo dei sistemi di reclutamento e di addestramento per arrivare alle "migliori competenze", ma anche della considerazione di sei principi fondamentali:

- Allineamento con le strategie aziendali
- Coerenza interna
- Corrispondenza culturale
- Coinvolgimento nella gestione
- Equilibrio tra necessità globali e locali
- Marchio aziendale tramite differenziazione

Commenti

Adottare questa "lista di principi" invece delle "migliori competenze" può rappresentare una sfida al pensiero corrente. L'esperienza mostra che le "migliori competenze" possono risultare le migliori solo nel contesto per il quale sono state disegnate, per una distinta azienda e non per un'altra. Ma l'esperienza insegna che il pensiero ed il fare devono sempre coesistere, il primo per stabilire chiari obiettivi di mantenimento e di crescita a lungo termine, e il secondo per il quotidiano impegno di tutti a fattivi contributi realistici di soddisfacimento.