

## INCERTEZZA

McKinsey tratta l'argomento attraverso le seguenti considerazioni:

Arrivare a nuove idee e a realizzarle per cambiamento, trasformazione e innovazione significa passare attraverso incertezza. Occorre pertanto analizzare le proprie capacità per superarla e contemporaneamente gestire con soddisfazione la propria vita. Questo vale a livello di persone, di team e di organizzazione. Importante è combattere la cultura di restare con quello che si ha, evitando la sfida dell'incertezza e così rinunciando al potenziale continuo miglioramento.

### Commenti

Oggi l'incertezza è dilagante, e il suo superamento rappresenta uno dei caratteri primari della gestione ad ogni livello. Non è pertanto decisivo puntare ad ambiziosi traguardi senza prima valutare il valore dei processi che possono essere con successo applicati e ai parziali ma positivi risultati attesi dalla gestione dei rischi. Il rischio era in passato temporaneo e saltuario. Oggi è parte sensibile della vita.