

ELEVARE L'ESPERIENZA UMANA

L'esperienza insegna che 9 persone su 10 amano sentirsi importanti, ma che 5 su 10 lo vogliono sul lavoro. Un'ampia indagine McKinsey ha rivelato due parametri fondamentali per il lavoro:

- Apprezzamento, come cultura per la crescita propria e degli altri
- Valore, proprio e degli altri

Esistono in pratica tre cammini:

- Il cammino personale, in cui apprezziamo noi stessi sul lavoro
- Imparare ad apprezzare ed a riconoscere il valore degli altri e quello che ci viene da essi attribuito, come significato della nostra vita
- Estendere questa cultura alla comunità, apprezzandone quotidianamente il valore. Aggirare gli ostacoli nei nostri lavori comunitari e nelle zone che possono essere sistematicamente emarginate e non rappresentate

Commenti

Si tratta di brevi suggerimenti, apparentemente scontati, ma particolarmente utili oggi, con una difficile situazione di lavoro post pandemico e in sinergia con il contributo tecnologico.