

ATROFIA di COMPETENZE

L'assenza dal lavoro per molte settimane, se non per lunghi mesi, può causare tale negativa situazione, dipendentemente dal tipo di lavoro, dalla lunghezza della disoccupazione e da altri parametri. Non esistono regole per la cura, anche se può sussistere la speranza che alla ripresa del lavoro tali capacità, specie quelle tecniche, riprendano. Le altre, quelle umane come l'empatia, l'ascolto, la comunicazione e la collaborazione possono avere sofferto durante la pandemia. La lontananza dal lavoro può avere negativamente influito, anche in modo inconscio, sulla facilità e sull'agilità nelle relazioni sociali. Quali suggerimenti per il loro ripristino?

- **Adottare strumenti di apprendimento** accessibili e di facile uso. Per esempio, piattaforme per il recupero di competenze digitali. Ma occorre anche assicurarsi che le persone dispongano di altre competenze che non rientrano in queste piattaforme. Inoltre esistono limiti per l'apprendimento online, come la mancanza di PC e dei principali requisiti online. In questi casi occorre offrire ai disoccupati contatti con persone più anziane o suggerire incarichi che richiedono pratiche con persone reali
- **Stabilire un periodo di reintroduzione.** Offrire ai disoccupati programmi di riapprendimento con tempi e risorse per trovare un'altra occupazione, grazie programmi online e assistenza da altri colleghi dell'azienda, specialmente se il lavoro è cambiato. Aiutare a navigare il cambiamento è decisivo
- **Ricordare che le persone imparano molto dai loro pari,** soprattutto nei parametri soft. Al loro rientro in azienda inserirle in progetti interpersonali e tra funzioni, dei quali beneficiano anche i nuovi assunti. Tali lavori possono essere di tipo fisico o virtuale e includono conversazioni, non messaggi, combinando cognizioni tecniche ed emotive.

Commenti

La lunga assenza temporanea dal lavoro causata dalla pandemia può avere causato nelle persone deficit di competenza oltre alle situazioni di ansia e di timore per il futuro. Le aziende devono riconoscere queste negatività e dedicare attenzione e risorse alla loro eliminazione per il ritorno alla vita di lavoro fisica o virtuale.